



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

- **Actitud—**
Mantener un punto de vista amistoso, positivo y entusiasta.
- **Trabajo en Equipo—**
Organizar las tareas, las personas y los recursos para desarrollar más efectivamente las metas organizacionales.

Categorías de Competencias Relacionadas:

- **Valores—**
Guiado por un código personal de ética. Demuestra un fuerte sentido de integridad.
- **Visión—**
Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura emocionante de lo que podría y lo que debería ser, a pesar de lo que es, para sí y para su empresa.
- **Responsabilidad—**
Demostrar responsabilidad personal. Ser responsables por los resultados alineados con las direcciones de la empresa.
- **Habilidades Interpersonales—**
Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas dentro y fuera de la empresa.

Estableciendo un Equipo Efectivo

RESUMEN

Establecer un nuevo equipo o renovar uno existente es responsabilidad de todos en el equipo. Los equipos efectivos se desarrollan sobre una visión en común, creando bloques de desarrollo para la comunicación y colaboración, identificando y planificando obstáculos, y estableciendo responsabilidad.

CONTEXTO

Rara vez el trabajo de una sola persona tiene grandes logros de negocios. Los problemas que enfrentamos en nuestras empresas son generalmente muy complicados para ser resueltos por una persona o disciplina. Cuando es así la meta principal de cualquier equipo es resolver problemas y que las cosas se hagan, así estemos en un equipo de proyecto, en uno vertical o en uno funcional.

Podríamos estar creando un nuevo equipo o estableciendo un equipo más efectivo de un grupo existente de personas. A pesar de eso, somos colectivamente responsables por el resultado.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Incorporar un proceso para establecer un equipo efectivo
- Crear una visión para el equipo
- Establecer dinámicas de equipo cohesivas
- Estrenar la responsabilidad del equipo