



Competencias que se cubren:

## Categorías de Competencias Primarias:

• **Trabajo en Equipo—**  
Organizar las tareas, las personas y los recursos para desarrollar más efectivamente las metas organizacionales.

• **Liderazgo—**  
Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realizar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

## Categorías de Competencias Relacionadas:

• **Valores—**  
Guiado por un código personal de ética. Demuestra un fuerte sentido de integridad.

• **Visión—**  
Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura emocionante de lo que podría y lo que debería ser, a pesar de lo que es, para sí y para su empresa.

• **Actitud—**  
Mantener un punto de vista amistoso, positivo y entusiasta.

• **Habilidades Interpersonales—**  
Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas dentro y fuera de la empresa.

# Desarrollo de Equipos

## RESUMEN

Crear alineación y propósito en un equipo ayuda a promover la acción, el foco, y la dirección. Los equipos necesitan trabajar juntos para identificar y guiarse por los valores, la visión, y los principios que desarrollan el trabajo en equipo exitoso.

## CONTEXTO

Los equipos son entidades dinámicas, y siempre están evolucionando. Idealmente, los equipos crecen en términos de habilidades, procesos, e interacciones de equipo, aunque inevitablemente experimentan altos y bajos en su camino hacia la consistencia y el éxito. Si el equipo está continuamente desarrollándose sobre las fortalezas de los miembros individuales del equipo, y desarrollando estructura y eficiencia en su proceso, logrará mayores éxitos cada vez más significativos.

En este módulo, buscamos maneras de fortalecer el sentido del propósito común entre los miembros del equipo. Usamos las poderosas fuerzas de los valores y la visión para unir al equipo y darle un rumbo. Nos comprometemos a ajustar nuestra interacción con nuestro equipo a fin de proporcionar un ambiente de apoyo mutuo.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Crear propósitos en común para los miembros del equipo
- Examinar los valores que gobiernan las interacciones del equipo
- Crear una visión del equipo unificada
- Crear un ambiente de equipo de apoyo mutuo
- Comprometerse con los principios para desarrollar el trabajo en equipo