



Competencias que se cubren:

### Categorías de Competencias Primarias:

#### • Liderazgo—

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

#### • Toma de Decisiones—

Obtener y comprender los hechos, los riesgos, y priorizar objetivamente las alternativas que dan como resultado una acción decisiva.

#### • Cambio Gerencial—

Buscar oportunidades para re-direccionarse a sí mismo, a otros y a la empresa para lograr resultados.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

#### • Visión—

Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura desafiante de lo que podría y lo que debería ser

#### • Valores—

Guiado por un código personal de ética. Demuestra un fuerte sentido de integridad.

#### • Trabajo en Equipo –

Organizar las tareas, las personas y los recursos para desarrollar más efectivamente las metas organizacionales.

# Planificación Estratégica

## RESUMEN

La planificación estratégica solía referirse a identificar actividades clave que ayudaran exitosamente a la empresa a sobrevivir de un año a otro. Hoy, la planificación estratégica tiene que ver con desafiar la manera en que se hacen las cosas, la manera en la que opera la empresa, y generar una revolución dentro de la empresa para que se convierta en lo que hoy no puede ser. La planificación estratégica es más que solamente una lista de metas y actividades a corto plazo. Se trata de alinear los objetivos a corto plazo para lograr el éxito a largo plazo.

## CONTEXTO

No hace falta mucho para convencerse de la importancia de la planificación. Abundan la investigación y los ejemplos anecdóticos sobre empresas que han prosperado o fallado debido a la planificación adecuada o inadecuada. Sabemos bien que cuando se trata de habilidades de planificación, podemos crear nuestro propio destino o estar a merced del momento. La clave está en el desarrollo de un plan que le permita a nuestra empresa ser lo que necesita ser.

En este módulo veremos se diferencia la planificación estratégica de la táctica. Examinaremos los elementos de la planificación estratégica, desarrollaremos un intento estratégico, e identificaremos las competencias esenciales que nos distinguen de la competencia.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Comprender la planificación estratégica y cómo se diferencia de la táctica
- Desarrollar una base para el plan de su empresa con una intención estratégica
- Desarrollar las competencias esenciales para su empresa
- Evaluar la situación actual usando el análisis FODA