



Competencias que se cubren:

### Categorías de Competencias Primarias:

#### • Cambio Gerencial—

Buscar oportunidades para re-direccionarse a sí mismo, a otros y a la empresa para lograr resultados.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

#### • Liderazgo—

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

#### • Pensamiento Creativo—

Innovador. Incorporar ideas existentes y nuevas de manera única para resolver asuntos y capitalizar oportunidades.

#### • Controles Gerenciales—

Ejercitar necesariamente los controles gerenciales para asegurar la integridad de los procesos de la empresa.

# Manejar el Cambio Efectivamente

## RESUMEN

Una de las responsabilidades más desafiantes de la gerencia es liderar a la empresa y al personal a través del cambio organizacional. Este módulo se enfocará en el impacto de los cambios de la empresa debido a factores internos y externos, el rol del gerente y cómo ese rol cambia como resultado.

## CONTEXTO

Como gerentes, somos responsables de tres áreas claras del cambio gerencial:

1. Manejar el cambio organizacional
2. Manejar individuos durante el cambio organizacional
3. Manejarse uno mismo durante el cambio organizacional

Tomando un abordaje preparado, organizado, podemos planificar y ejecutar las estrategias necesarias para guiar a nuestra empresa durante tiempos de cambio.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Evitar los errores más comunes en el cambio gerencial
- Comprender un modelo para el cambio
- Definir el tipo de cambio que ocurre en la empresa
- Manejarse a sí mismos y a otros durante el cambio organizacional