



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

- **Adaptabilidad—**
Mente Abierta. Demostrar flexibilidad cuando enfrenta desafíos en el trabajo.
- **Cambio Gerencial—**
Buscar oportunidades para re-direccionarse a sí mismo, a otros y a la empresa para lograr resultados.
- **Pensamiento Creativo—**
Incorporar ideas existentes y nuevas para resolver asuntos y capitalizar oportunidades.

Categorías de Competencias Relacionadas:

- **Visión—**
Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura desafiante de lo que podría y lo que debería ser.
- **Conciencia Externa—**
Ver las cosas desde diferentes puntos de vista. Mantenerse actualizado con temas que afectan su responsabilidad.
- **Habilidades Interpersonales—**
Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas dentro y fuera de la empresa.
- **Toma de Decisiones—**
Obtener y comprender los hechos, los riesgos, y priorizar objetivamente las alternativas que dan como resultado una acción decisiva.

Innovación

RESUMEN

Muchas personas no se sienten creativas, de modo que ayudar a las personas a ver oportunidades de innovación en avances significativos y en mejoras continuas puede generar nuevas maneras de pensar. Los conceptos claves para hacer esto incluyen crear una fluidez de ideas, aplicar los pensamientos Verde y Rojo, y utilizar la participación del grupo para aplicar un proceso de innovación de nueve pasos.

CONTEXTO

Los líderes aprovechan el poder del potencial humano. Ellos aceptan que no tienen todas las respuestas, todo el conocimiento acerca de los clientes y todas las nuevas ideas necesarias para llevar a la organización hacia adelante. El proceso de innovación lleva al líder a través de los pasos necesarios para transformar una visión en una realidad. Este proceso aplica donde se necesita la innovación y mejores métodos para hacer las cosas.

Cuando complete este módulo, identificaremos y fomentaremos la fluidez de ideas y facilitaremos un proceso de innovación que transforme las posibilidades en soluciones.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Ser proactivos en lugar de reactivos en el manejo del cambio
- Reconocer y fomentar la fluidez de ideas
- Facilitar el proceso de innovación para resolver problemas y para lograrla mejora continua
- Crear un ambiente seguro para el intercambio y el flujo de las ideas