



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

- **Cambio Gerencial—**
Buscar oportunidades para re-direccionarse a sí mismo, a otros y a la empresa para lograr resultados.
- **Adaptabilidad—**
Mente Abierta. Demuestra flexibilidad cuando enfrenta desafíos en el trabajo.

Categorías de Competencias Relacionadas:

- **Iniciativa—**
Proactivamente hacer que las cosas sucedan. Evaluarse a sí mismo y a los demás y tomar acciones correctivas positivamente. Ser auto-disciplinado.
- **Pensamiento Creativo—**
Innovador. Incorporar ideas existentes y nuevas de manera única para resolver asuntos y capitalizar oportunidades.

Compromiso al Cambio

RESUMEN

Este módulo está diseñado como módulo de apertura de una serie sobre el cambio. Está diseñado para orientar a las personas a nivel ejecutivo, de equipo e individual. Los participantes obtendrán una apreciación de los desafíos del cambio y desarrollarán un conocimiento de cómo ellos y otros pueden reaccionar frente al cambio.

CONTEXTO

Existen desafíos específicos que ocurren cuando encaramos un cambio organizacional. Para enfrentar esos desafíos, necesitamos ser creativos, enérgicos, y flexibles. En este módulo analizamos esos desafíos del compromiso al cambio y la forma en que nos impactan en lo personal y lo profesional. Aprenderemos un modelo para el cambio organizacional, y determinaremos nuestro rol durante el modelo de cambio de la empresa.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Definir los desafíos del compromiso al cambio
- Comprometerse con los principios para adaptarse al cambio
- Tomar una actitud creativa y enérgica para comprometerse con el cambio