



Competencias que se cubren

### Categorías de Competencias Primaria:

#### • Diversidad—

Aprecia y aprovecha las capacidades, conocimientos e ideas de un grupo de diversas culturas, estilos y capacidades.

#### • Liderazgo—

Manejar el resultado de los negocios mediante la armonización de la visión, misión y valores para mejorar el valor empresarial. Ser capaz de contar con la cooperación voluntaria de los demás, aprovechando su mayor destreza y habilidad, para lograr los resultados deseados.

### Categorías de Competencias Relacionadas

#### • Influencia—

Constantemente direcciona las situaciones e inspira a la gente en un entorno ganar-ganar.

#### • Gestión de Recursos Humanos—

Maneja el proceso de alinear el capital humano con los objetivos organizacionales

# Gestión a través de Generaciones

## RESUMEN

Este módulo proporciona conocimientos y herramientas para ayudarle a convertir las diferentes actitudes y habilidades de cada generación en poderosas propulsoras de desempeño. Aprenderemos los mejores métodos de dar feedback y hacer coaching a cada generación lo que resultará en un entorno laboral más comprometido tanto para el empleado como para el directivo.

## CONTEXTO

Liderar un equipo de diversas generaciones puede ser una experiencia muy rica y productiva cuando se tiene las habilidades necesarias para aprovechar las fortalezas que cada generación aporta al equipo. Cada una de ellas tienen una mentalidad única, estilo de trabajo y estilo de comunicación. Por lo tanto, la conexión con la se ha convertido de vital importancia para construir un equipo cohesionado y con éxito.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Crear un equipo poderoso compuesto por diferentes generaciones
- Dar retroalimentación constructiva a cada generación
- Hacer coaching a las diferentes generaciones para alcanzar un pleno potencial