



Competencias que se  
Cubren

### Categorías de Competencias Primaria

• **Diversidad—**

Aprecia y aprovecha las capacidades, conocimientos e ideas de un grupo de diversas culturas, estilos y capacidades.

• **Liderazgo—**

Maneja el resultado de los negocios mediante la armonización de la visión, misión y valores para mejorar el valor empresarial. Es capaz de contar con la cooperación voluntaria de los demás, aprovechando sus capacidades y habilidades, para lograr los resultados deseados.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

• **Influencia—**

Inspira constantemente al equipo a tener actitud ganadora.

• **Trabajo en Equipo—**

Organiza las tareas, personas y recursos para lograr mayor eficacia en los objetivos de la organización

# Gestionar la Diversidad

## RESUMEN

En este módulo, vamos a considerar el alcance de las diferencias que podemos encontrar en el lugar de trabajo. Desarrollaremos estrategias que nos permitan acercarnos a las personas de una manera productiva y eficaz para ellos. Nos centraremos en encontrar maneras de conseguir un mayor éxito personal y de equipo.

## CONTEXTO

La cultura puede ser descripta como la que se define basándose en la geografía, el idioma, las costumbres y creencias. Las personas e instituciones dentro de su propia cultura juegan un papel importante en su forma de ver el mundo y a las personas de su entorno. Dependiendo de cuán fuertes hayan sido esas experiencias en el pasado, podrían afectar la forma en que se relaciona con las personas que pudieran estar de su propia cultura.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Ampliar la comprensión de la diversidad
- Identificar las opciones para la creación de un buen ambiente de trabajo
- Aumentar el sentido de pertenencia en el equipo