

Competencias que se
Cubren

Categorías de Competencias Primaria

• Diversidad—

Aprueba y aprovecha las capacidades, conocimientos e ideas de un grupo de diversas culturas, estilos y capacidades.

• Conciencia Externa—

Mirar las cosas desde múltiples puntos de vista. Ser consciente de cómo las acciones influyen en los demás. Además, tener en cuenta de cómo estas cuestiones afectan a las áreas responsables.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• Comunicación

Se adelanta a la capacidad de los individuos y de la organización a través de una escucha activa avalada por una significativa presentación informativa, tanto escrita como oral.

• Trabajo en Equipo

Organiza las tareas de trabajo, personas y recursos para lograr mayor eficacia en los objetivos de la organización

Valorar de la Diversidad

RESUMEN

En este módulo, explorará cómo los valores pueden diferir y descubrirá que los valores comunes pueden ayudar a salvar las diferencias. Trabaja con los enfoques fundamentales para estimular el debate abierto y honesto. Se aplicará un conjunto de principios probados para fomentar la confianza mutua y crear una base sólida para la consecución de objetivos compartidos.

CONTEXTO

La diversidad en el lugar de trabajo es común hoy en día. Ser capaz de aprovechar sistemáticamente los beneficios inherentes de la diversidad no es tan común. A pesar de la globalización, no todas las organizaciones han tenido éxito en crear y sostener una cultura de inclusión y respeto. Una cultura empresarial exitosa proporciona un retorno de la inversión y una ventaja competitiva.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Descubrir los roles y valores que juegan en la diversidad.
- Desarrollar la habilidad de abrir las líneas de comunicación.
- Identificar métodos para la realización de empatía y confianza.