



Competencias que Cubren:

### Categorías de Competencias Primarias:

- **Resultados Orientados—**

Pasión por los ganadores. Dedicado a la consecución de ganar soluciones en todas las situaciones.

- **Rendición de Cuentas-**

Demuestra la responsabilidad personal. Sosterse y sostener a los demás de los resultados que están en la alineación con la dirección de la organización.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

- **Comunicación—**

Adelantarse a la capacidad de los individuos y de la organización a través de una escucha activa avalada por una significativa presentación informativa, tanto escrita como oral.

- **Iniciativa—**

Para que las cosas pasen hay que ser proactivo. Evaluates self and others and takes positive corrective action.

## Mantener el Éxito

### RESUMEN

La realidad de los negocios requiere que las personas y las organizaciones tengan una tarea mejor y rápida, con menos recursos. Tiene que reconocer lo que está funcionando bien y celebrar el éxito, pero el logro actual no es suficiente. También tiene que ser capaz de identificar los obstáculos a la mejora continua y crear estrategias para mantener el éxito.

### CONTEXTO

El verdadero impacto de cualquier proceso de formación o de desarrollo tiene lugar fuera de la sala de reuniones. Mantener hábitos positivos en las actitudes, habilidades y comportamientos es la verdadera prueba de una iniciativa de cambio para una organización. Al centrarse en los verdaderos problemas, puede crear oportunidades para mejorar los procesos existentes, lograr el avance del pensamiento, comprender cómo trabajar juntos con una mayor eficacia, y construir sobre los éxitos para asegurar resultados duraderos.

---

Al completar este módulo los participantes podrán:

- Aclarar y comunicar los avances de organización
- Mantener nuevas actitudes, habilidades y comportamientos
- Comprometerse con la mejora continua