



Competencias que se
Cubren

Categorías de Competencias Primaria

•Liderazgo—

Maneja el resultado de los negocios mediante la armonización de la visión, misión y valores para mejorar el valor empresarial. Es capaz de contar con la cooperación voluntaria de los demás, aprovechando sus capacidades y habilidades, para lograr los resultados deseados.

• Habilidades Interpersonales—

Mostrar una capacidad consistente para construir sólidas relaciones de confianza y respeto dentro y fuera de la organización.

• Resolución de Conflictos-

Crea armonía en situaciones estresantes interpersonales y une a las personas que han sido separados por sus diferencias.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• Trabajo en Equipo—

Organiza las tareas, personas y recursos para lograr mayor eficacia en los objetivos de la organización

. Gestión del Cambio-

Buscar en forma proactiva oportunidades para redirigir a los demás, y la organización para lograr los resultados deseados.

Capacidad interpersonal: Influencia

RESUMEN

En este módulo se examinarán las oportunidades para influir en los cambios dentro de su organización al influir en los comportamientos y actitudes de los demás. Usted identificará los principios de respeto y sinceridad llevando a otros a través de los cambio. Además, se evaluará su propia actitud y voluntad de cambiar su comportamiento para influir positivamente en otros miembros de su equipo.

CONTEXTO

Las organizaciones tienen una necesidad constante de personas que pueden influir positivamente en el cambio. Estos miembros del equipo tienen la responsabilidad de inspirar a otros para responder de forma productiva a las oportunidades, desafíos o cambios en las prioridades. En algunos casos, estas personas tienen roles formales de liderazgo, y en otros casos son más líderes informales dentro de la organización.

Al completar este módulo los participantes podrán:

- Identificar las oportunidades para influir en los cambios en su organización
- Aprender y aplicar los principios para influir en los comportamientos y actitudes
- Comprometerse a influir en el cambio positivo en su equipo