



Competencias que se cubren:

### Categorías de Competencias Primarias:

#### • Trabajo en Equipo—

Organizar las tareas, las personas y los recursos para desarrollar más efectivamente las metas organizacionales.

#### • Liderazgo –

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

#### • Habilidades Interpersonales—

Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas dentro y fuera de la empresa.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

#### • Valores –

Guiado por un código personal de ética. Demostrar un fuerte sentido de integridad trabajando en concordancia con sus valores personales.

#### • Visión –

Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura emocionante de lo que podría y lo que debería ser, a pesar de lo que es, para sí y para su empresa.

#### • Actitud—

Mantener un punto de vista amistoso, positivo y entusiasta.

# Bases para el Desarrollo de Equipos

## RESUMEN

Establecer conceptos básicos para desarrollar equipos es un punto de comienzo valioso para el éxito del equipo. El Ciclo del Equipo muestra cómo los equipos empiezan en la etapa de Formación, y evolucionan hasta la etapa de Terminación. Las definiciones de equipo ayudan a los participantes a ver la complejidad de su participación en varios equipos simultáneamente. Todos trabajan con parte de por lo menos un equipo, típicamente un equipo vertical intacto. La mayoría de las empresas de hoy esperan que sus individuos sirvan en múltiples equipos, incluyendo partnerships internos y externos.

## CONTEXTO

El ambiente de trabajo de hoy depende fuertemente del éxito de los equipos que trabajan productivamente juntos. El ambiente en el que trabajamos está cambiando y creciendo tan rápidamente, que es imposible enfrentar los desafíos solo. Tenemos que contar con la cooperación, buena voluntad, y profesionalismo de otros miembros de nuestros equipos de trabajo. En gran medida, nuestro nivel global de satisfacción en nuestras carreras depende de qué sentimos por los miembros de nuestro equipo, y el sentido de logro que experimentamos trabajando con ellos.

En este módulo, veremos tanto la imagen general de trabajo en equipo en empresas y nuestros roles individuales para hacer que los equipos sean más exitosos. Identificaremos el tipo de equipos en los cuales participamos y examinaremos el ciclo del equipo desde la etapa de formación hasta la de finalización. Nos comprometemos con los principios de desarrollo de equipos que podemos aplicar en nuestros equipos de trabajo ajustando nuestras propias actitudes y comportamientos.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Identificar tipos de equipos de trabajo
- Evaluar la efectividad de nuestro trabajo en equipo
- Reconocer las etapas del ciclo del equipo
- Comprometerse con los principios para desarrollar el trabajo en equipo