



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

• Gerencia de Recursos Humanos—

Manejar el proceso para alinear el capital humano con las metas organizacionales.

• Iniciativa—

Proactivamente hacer que las cosas sucedan. Evaluarse a sí mismo y a los demás y tomar acciones correctivas positivas. Ser auto-disciplinado.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• Profesionalismo—

Proyectar una imagen de madurez e integridad que genere credibilidad.

• Responsabilidad—

Demostrar responsabilidad personal. Ser responsables por los resultados alineados con las direcciones de la empresa.

• Habilidades Interpersonales—

Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas de confianza y respeto dentro y fuera de la empresa.

Mentoring: Lanzando una Iniciativa

RESUMEN

El mentoring es un abordaje poderoso por el cual una persona, con experiencia relevante, ayuda a otra persona, con menos experiencia, para hacer su trabajo más efectivamente y progresar en su carrera. Mientras el mentoring es a menudo proporcionado de manera informal, las empresas están reconociendo el poder de establecer un abordaje formal al mentoring para ayudar a los talentos emergentes a ganar un punto de apoyo sólido en la empresa.

CONTEXTO

Estudios muestran que una manera poderosa de atraer a los equipos, mejorar el desempeño, y desarrollar lealtad es crear un programa de mentoring. Hacer parejas de trabajadores con menos experiencia con trabajadores con más, por ejemplo, puede ayudar a mantener las líneas de comunicación abiertas, demostrar interés en sus metas y logros a largo plazo, identificar oportunidades para lograr esas metas, y asistir en la siguiente planificación transmitiendo valores, habilidad y experiencia.

Luego de completar este módulo, comprenderemos los beneficios de la iniciativa de mentoring, e identificaremos de quién debemos ser el mentor. Descubriremos las cualidades necesarias de un mentor, como unir mentores con liderados, y herramientas para lanzar y mantener una iniciativa de mentoring exitosa.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Definir la iniciativa de mentoring y las cualidades de un mentor efectivo
- Aplicar elementos esenciales para lanzar una iniciativa de mentoring exitosa
- Usar técnicas para un éxito sostenido