



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

• Liderazgo—

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

• Visión—

Orientado en el futuro. Desarrollar una imagen futura emocionante de lo que podría y lo que debería ser, a pesar de lo que es, para sí y para su empresa.

• Conciencia Externa—

Ver las cosas desde puntos de vista múltiples. Ser consciente de cómo impactan las acciones en otros. Estar actualizado en asuntos que afectan el área de responsabilidad.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• Influencia –

Dirigir consistentemente situaciones e inspirar a las personas para lograr un ambiente en el que todos ganan.

• Comunicación—

Mejora las habilidades individuales y de la empresa a través de la escucha activa apoyada en presentaciones de información oral y escrita.

Liderazgo Visionario

RESUMEN

Los líderes efectivos reconocen que el proceso, los pasos y los métodos del liderazgo se logran con y a través de las personas. Los cambios en la dinámica del ambiente de negocios de hoy establecen que los líderes captan a los miembros de su equipo para lograr una visión inspiradora. Los líderes efectivos inspiran y motivan a aquellos que los rodean para que sean seguidores entusiastas que estén comprometidos para lograr la visión.

CONTEXTO

A lo largo de la historia, grandes cambios han sido liderados por individuos que tenían una visión y comunicaron efectivamente esa visión a los demás. Además, podían percibir cambios, como avances tecnológicos, con una visión al futuro, y las nuevas habilidades que debían desarrollarse para tratarlos.

En este módulo, identificaremos las características de los líderes visionarios. Examinaremos cómo los líderes pueden perder su visión, y desarrollaremos estrategias para mantener el liderazgo visionario en esas situaciones. Nos comprometeremos a aplicar los principios de liderazgo visionario.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Definir el Liderazgo Visionario
- Entender las características de Líderes Visionarios
- Reconocer los Desafíos de mantener un Liderazgo Visionario
- Incorporar principios para un Liderazgo Visionario