



Competencias que se cubren:

Categorías de Competencias Primarias:

• Liderazgo—

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

• Influencia –

Dirigir consistentemente situaciones e inspirar a las personas para lograr un ambiente en el que todos ganan.

• Trabajo en Equipo –

Organizar las tareas, las personas y los recursos para desarrollar más efectivamente las metas organizacionales.

Categorías de Competencias Relacionadas:

• Gerencia de Recursos Humanos –

Manejar el proceso para alinear el capital humano con las metas organizacionales.

• Orientado a Resultados –

Apasionarse por ganar. Dedicarse a lograr soluciones para que todos ganen.

Liderazgo Motivacional

RESUMEN

Se dice que sólo nosotros podemos motivarnos a nosotros mismos. En otras palabras, cada individuo es responsable de mantener su propia energía, impulso, y productividad constante. Mientras muchos de nosotros vemos que esto es cierto en gran medida, también es responsabilidad de los líderes crear un ambiente de trabajo en donde éste sea alentado.

CONTEXTO

Algunos líderes son responsables de ambientes de trabajo caracterizados por una falta de confianza, dirección, entusiasmo y creatividad. La motivación y el trabajo en equipo son mínimos, tanto en el nivel individual como en el de equipo. Otros líderes se lucen creando un ambiente organizacional donde sus equipos se sienten motivados para lograr mayores niveles de desempeño y éxito. Los miembros del equipo están energizados por sus carreras y el trabajo que desempeña. Los equipos trabajan creativamente para lograr las metas organizacionales.

En este módulo, examinaremos cómo los líderes pueden fomentar un ambiente en donde la motivación florezca y las personas estén motivadas a crecer y hacer lo mejor. Revisaremos las filosofías para el desarrollo de un ambiente de trabajo motivador de cuatro prominencias del siglo 20, y demostraremos cómo los principios de Dale Carnegie preservan y elevan el nivel de motivación.

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Reconocer el rol del líder como Motivador
- Desarrollar mayor conciencia de cómo las personas pierden la motivación
- Reconocer las cuatro teorías para un ambiente de trabajo motivado