



Competencias que se cubren:

### Categorías de Competencias Primarias:

#### • Liderazgo—

Guiar los resultados de los negocios alineando la visión, misión y valores para realzar el valor de los negocios. Es capaz de incorporar la cooperación voluntaria de otros, explotando sus mayores habilidades y capacidades, para lograr los resultados deseados.

#### • Adaptabilidad—

Abrirse a ideas nuevas. Demostrar flexibilidad a la hora de enfrentar cambios en las expectativas y el ambiente de trabajo. Responder a situaciones manteniendo una actitud positiva.

#### • Conciencia Externa—

Ver las cosas desde puntos de vista múltiples. Ser consciente de cómo impactan las acciones en otros. Estar actualizado en asuntos que afectan el área de responsabilidad.

### Categorías de Competencias Relacionadas:

#### • Diversidad—

Apreciar y nivelar capacidades, opiniones e ideas en un grupo de individuos diversos en cultura, estilo, habilidad y motivación.

#### • Habilidades Interpersonales—

Mostrar una habilidad consistente para desarrollar relaciones sólidas de confianza y respeto dentro y fuera de la empresa.

# Tendencias y Estilos de Liderazgo

## RESUMEN

Lograr el máximo, con y a través de otros, requiere que los líderes conozcan sus propios estilos y tendencias y que aprecien los estilos y tendencias de los demás. La diversidad de nuestras relaciones y situaciones de trabajo requiere que seamos más flexibles a la hora de conectarnos con los demás.

## CONTEXTO

Cada uno de nosotros, tiene su propio y único estilo de liderazgo. Cuando interactuamos con otros que tienen un estilo de liderazgo similar, la comunicación se torna fácil. Cuando intercambiamos con estilos de liderazgos diferentes, la comunicación, y cooperación pueden convertirse en un desafío. El elemento más importante al trabajar con diferentes estilos de liderazgo es nuestra flexibilidad; nuestro deseo y habilidad de ver las cosas desde el punto de vista del otro.

En este módulo, analizaremos los cuatro estilos de liderazgo, o los estilos con los que interactuamos con otros. Examinaremos las características de cada estilo y realizaremos una evaluación para determinar nuestro propio estilo de liderazgo y como interactuar con otros estilos de liderazgo para mantener una alta motivación, relaciones exitosas y mejores resultados en nuestras carreras.

---

Al completar este módulo, los participantes podrán:

- Identificar las características de los cuatro Estilos de Liderazgo
- Identificar su propia zona
- Trabajar más eficientemente entre las zonas
- Desarrollar un alto entendimiento de los Estilos de Liderazgo